



Psychische GBU by CaaS

schlanke Pflichterfüllung, spürbare Organisationsverbesserung

► Kritische Auswirkungen

- 194 Tsd. Burnout-Fälle
- 150 Mio. Ausfall-Tage
- 22 Mrd. Wertschöpfungsverlust

Das sind allein die direkten Auswirkungen diagnostizierter psychischer Erkrankungen pro Jahr in Deutschland. Und das Problem nimmt ungebremst zu: um 300% in den letzten 20 Jahren.

► Schlankes Vorgehen

Bei der Erhebung psychischer Belastungen sind bis zu 80 einzelne Belastungsfaktoren zu erfassen und im Zusammenspiel zu bewerten.

Wirksame Gegenmaßnahmen greifen oft tief in Arbeitsabläufe und Organisationsstrukturen ein.

Unser Vorgehen setzt auf und zielgerichtete Analysen und klare Prioritäten für wirksame Umsetzung.

So bleibt kommen wir schnell ans Ziel und schonen zudem ihr Budget.

► Arbeitgeberpflicht seit 2013

2013 wurde der Gesetzgeber tätig: Die psychische Gefährdungsbeurteilung wurde im §5 des Arbeitsschutzgesetzes zur Pflicht erhoben.

Seitdem müssen alle Unternehmen psychische Belastungen am Arbeitsplatz erheben, beurteilen und kritische Belastungssituationen abstellen.

► Lohnende Ergebnisse

Mit der psychischen GBU by CaaS

- realisieren Sie ein positives und förderndes Arbeitsumfeld
- vermeiden Sie Erkrankungen ihrer Beschäftigten
- reduzieren krankheitsbedingte Ausfalltage
- stärken Sie die Motivation und Leistungsfähigkeit ihres Teams
- eliminieren Sie hemmende Strukturen in ihrer Organisation

Das zahlt sich aus: In Stabilität, Vertrauen, messbarem Ergebnis und attraktivem Arbeitgeber-Profil



► Unser Vorgehen – bewährt und GDA*-konform

Unser Ansatz folgt den Empfehlungen der GDA:

- 3-Phasen für Vorbereitung, Analyse und Umsetzung
- Schrittweise Einbindung der Organisations- und Tätigkeits-Bereiche
- Nutzung des gesamten Spektrums zulässiger und bewährter Methoden

1) Vorbereitungs- und Planungsphase

1,2,3) Begleitend: Dokumentation

2) Analysephase



3) Maßnahmenphase

► Erfolgsfaktoren – was uns besonders wichtig ist

Kontrolliert

Pflichten kennen, Handlungsspielräume nutzen. Mit uns umschiffen Sie sicher Missverständnisse und überdehnte Interpretationen der Pflicht.

Schlank

Kompakt und lebendig bewerten. Wir nutzen vier Belastungsfelder statt langer Fragebögen für die Analyse. Und schonen so Ressourcen und Budget.

Machbar

Klare Prioritäten, maßvoll getaktete Umsetzung. So bleibt ihre Mannschaft am Ball und der Prozess machbar.

Wirksam

Effektive Hebel für spürbare Wirkung. Wir unterstützen Sie mit jahrelanger Praxiserfahrung aus der Optimierung von Organisationsstrukturen.

*DGA – Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie des Ministeriums für Arbeit und Soziales



► **Aller Anfang ist einfach – unsere Bausteine zum Einstieg**

Wir bieten wir Ihnen kompakte Formate für Einstieg, Ausplanung und Durchführung ihrer GBU. Konfigurieren Sie Ihre GBU zielführend. Starten Sie kraftvoll und realisieren sicher Ergebnisse.

Informations-Seminar

Rechte, Pflichten, Chancen,
Vorgehen

Team-Onboarding

Auswahl und Basis-Schulung

Start-Workshop

Kritizitätsanalyse und
Konfiguration

Vertiefungs-Workshop

Detaillierung für Brenn-punkt-
Bereiche

Führungs-Seminar

Belastungsoptimierte
Führungspraxis

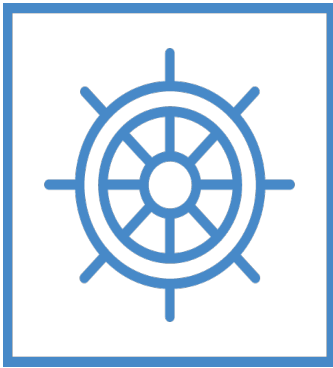
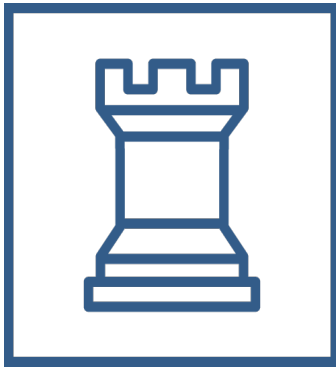
Workshop Verhältnis- Optimierung

Wirksame Maßnahmen

► **Was uns zu einem guten Partner für Sie macht**

Wir unterstützen Sie mit vier Kompetenzen:

- 1) Fundierte Bewertung psychisch belastender Situationen
- 2) Klarer Blick auf gesetzliche Pflichten mit möglichen Freiheitsgraden und lohnender Kür
- 3) Gestaltung gesunder und leistungsfähiger Organisationen mit effektiven Führungsstrukturen und motivierender Kultur.
- 4) Leidenschaft für lebendige Zusammenarbeit und wirksame Ergebnisse



► Über uns

Unser Name ist Leitgedanke für unsere Beratungsleistungen: punktgenaue Unterstützung mit erprobten Methoden, digitalen Techniken und langjährigem Praxiswissen.

Unsere Arbeit basiert auf den vier Competence-Feldern Strategy, Capital Markets, Governance und Business Development. Diese verknüpfen wir zu für Sie passende Lösungen.

Für die psychische GBU bringen wir fundierte arbeitswissenschaftliche Methoden, gutes Gespür für wirksame Zusammenarbeit und langjährige Organisationsentwicklungserfahrung mit.

Uns vertrauen börsennotierte Unternehmen, Familienunternehmer, Investoren und Management-Persönlichkeiten.

Für die Projektarbeit stehen Ihnen 6 Partnern und 20 Beratern und Spezialisten zur Verfügung

► Unser Team für die psychische GBU



Katja Henge

ist Expertin für psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Als Therapeutin, Coach und Beraterin fördert sie ein gesundes Miteinander in Organisation.

Christian Henge

verantwortet u.a. das Geschäftsfeld „Governance“. Die Entwicklung gesunder und leistungsfähiger Organisation ist ihm ein besonderes Anliegen.

Otto Oertel

begleitet als Berater und zertifizierter Gesundheitsmanager Unternehmen bei der Durchführung der psychischen GBU - mit Empathie und pragmatischem Vorgehen

Finn Lohmann

übersetzt geführte Diskussionen in klare Analysen, entscheidungsorientierten Auswertungen und rechtskonforme Dokumentationen.